

Kunde

FAKTOR

SUBGRUPPE

n =

	GESAMT	ARBEITSORGANISATION							UNTERNEHMENSKULTUR					BALANCE					HUMAN FACTOR					TEAMKULTUR								
		Anforderungsvielfalt	Ganzheitlichkeit	Autonomie	Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten	Arbeitsumgebung		Führungskultur allgemein	Feedbackkultur	Interne Kommunikation	Werteerleben	Führungserleben		Einsatzbalance	Leistungsbalance	Erholungsbalance	Lebensbalance	Balanceverlust		Wohlbefinden	Eigenverantwortung	Verausgabung	Internale Kontrolle	Psychische Erschöpfung		Teaminteraktion	Sitzungskultur	Wir-Gefühl	Teambedingungen	Teamfestigkeit		
Gesamte Stichprobe	221	71	76	78	73	79	75	74	73	74	73	67	69	81	70	71	60	72	69	78	65	69	59	61	65	72	72	71	71	70	71	75

Auswertung nach Arbeitsbereich / Tätigkeitsbereich:

Arbeitsbereich / Tätigkeitsbereich 1	26	74	74	64	77	88	57	86	76	77	70	73	79	83	76	74	52	85	86	84	69	73	54	59	76	81	74	63	62	77	83	86
Arbeitsbereich / Tätigkeitsbereich 2	22	67	74	76	73	80	69	73	66	63	68	65	62	71	68	71	58	71	67	73	62	73	55	52	61	69	65	60	66	59	66	74
Arbeitsbereich / Tätigkeitsbereich 3	91	70	75	78	70	75	77	73	71	74	72	66	66	79	70	70	63	69	66	80	64	67	58	63	61	69	71	72	72	69	70	73
Arbeitsbereich / Tätigkeitsbereich 4	38	71	73	78	65	78	75	71	75	78	79	65	64	88	70	71	62	71	67	76	67	68	65	68	65	67	72	70	73	67	79	69
Arbeitsbereich / Tätigkeitsbereich 5	29	73	81	86	82	80	87	69	74	73	74	69	74	81	68	69	57	72	67	77	64	69	61	52	64	74	77	84	82	78	64	78
Arbeitsbereich / Tätigkeitsbereich 6	11	78	87	94	92	89	85	76	86	88	88	67	95	91	72	82	60	75	68	75	73	67	67	61	83	84	75	77	67	74	67	88
Arbeitsbereich / Tätigkeitsbereich 7	4	Unterschreitung der Anonymitätsgrenze																														